

# **Изменения в законодательстве Российской Федерации по вопросам целевого обучения и приема на целевое обучение**

**Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 337-ФЗ  
«О внесении изменений в отдельные  
законодательные акты Российской Федерации  
в части совершенствования целевого обучения»**

---

---

**Федеральный закон  
от 3 августа 2018 г. № 337-ФЗ  
«О внесении изменений  
в отдельные законодательные акты  
Российской Федерации  
в части совершенствования  
целевого обучения»**

**(далее - Федеральный закон № 337-ФЗ)**

**Федеральный закон № 337-ФЗ  
вступил в силу с 1 января 2019 г.**

## Терминология

### До вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ

Целевое  
обучение

Целевой  
прием

### После вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ

Целевое  
обучение

Прием  
на целевое обучение

**Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 337-ФЗ  
«О внесении изменений в отдельные законодательные  
акты Российской Федерации в части совершенствования  
целевого обучения»**



**Федеральный закон  
«Об образовании  
в Российской Федерации»**

# Структура норм в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации»

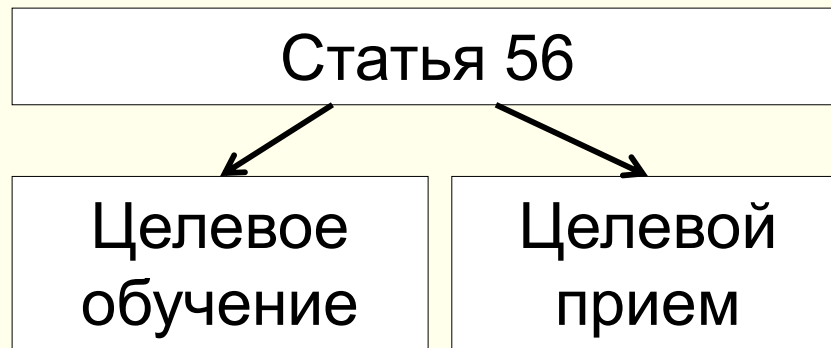
**В Федеральном законе  
«Об образовании в Российской Федерации»  
устанавливаются 2 статьи, посвященные  
целевому обучению и приему на целевое обучение:**

**Статья 56. Целевое обучение**

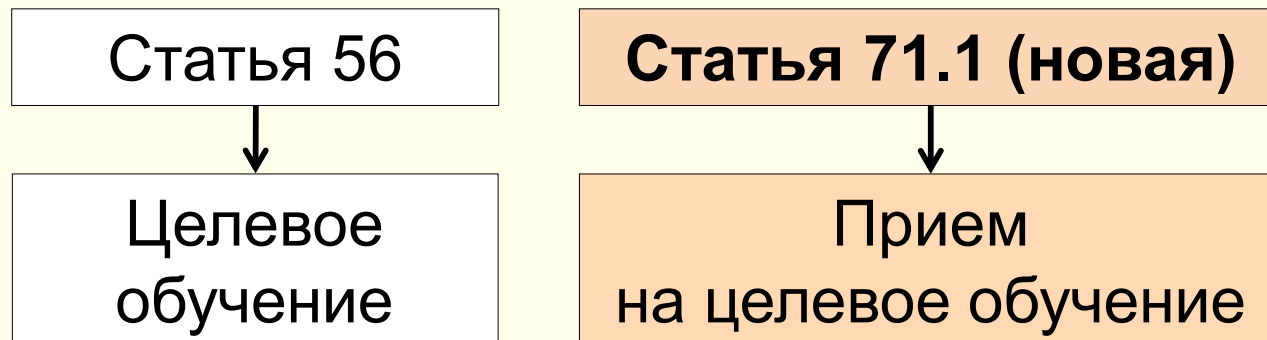
**Статья 71.1. Особенности приема на целевое  
обучение по образовательным программам  
высшего образования**

# Структура норм в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации»

## До вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ



## После вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ



# Утвержденные подзаконные акты



Положение о целевом обучении	<b>(постановление Правительства РФ от 13 октября 2020 г. № 1681)</b>
Типовая форма договора о целевом обучении	
Правила установления квоты приема на целевое обучение за счет средств федерального бюджета	
<b>Перечень специальностей, направлений подготовки, по которым проводится прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах установленной квоты (распоряжение Правительства РФ от 11 февраля 2019 г. № 186-р)</b>	

# Стороны договора

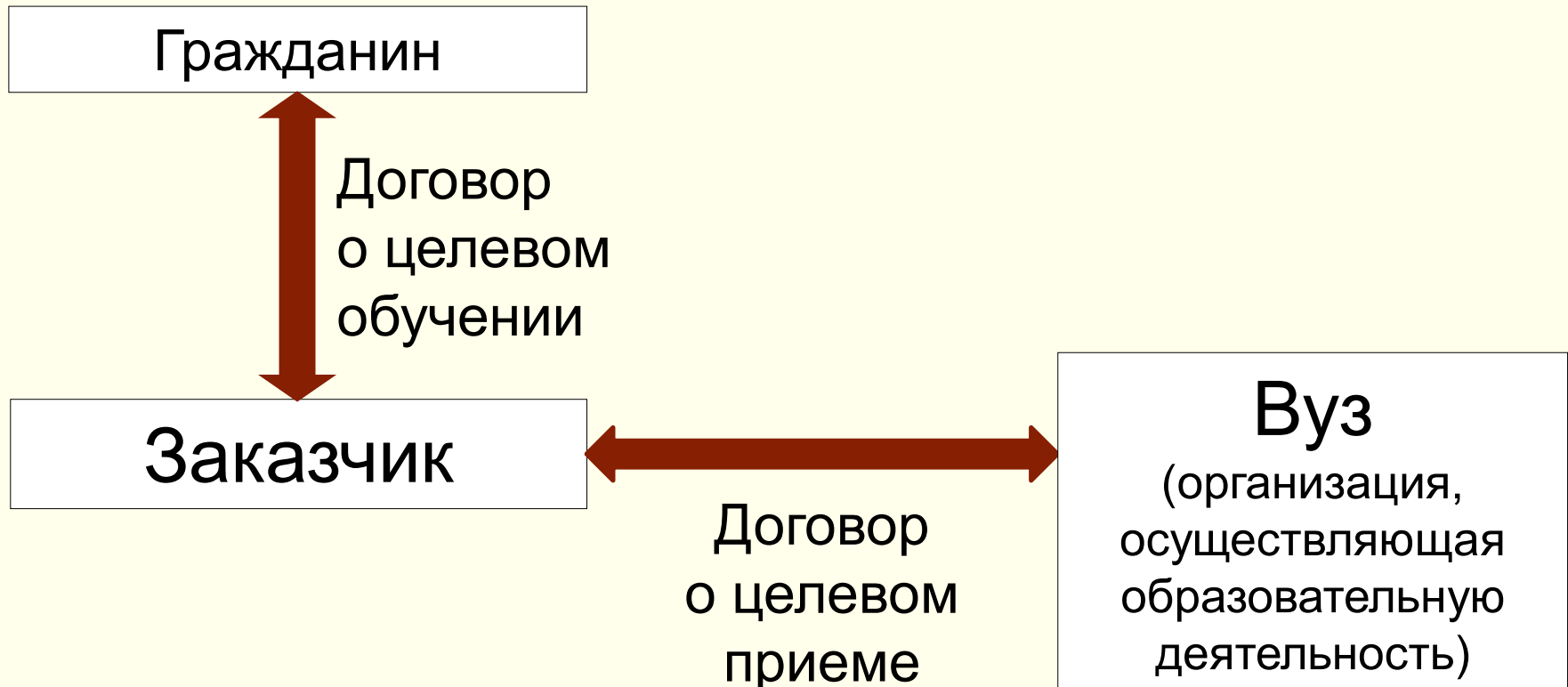


## Стороны договора

До вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ:

при целевом приеме – 2 договора:

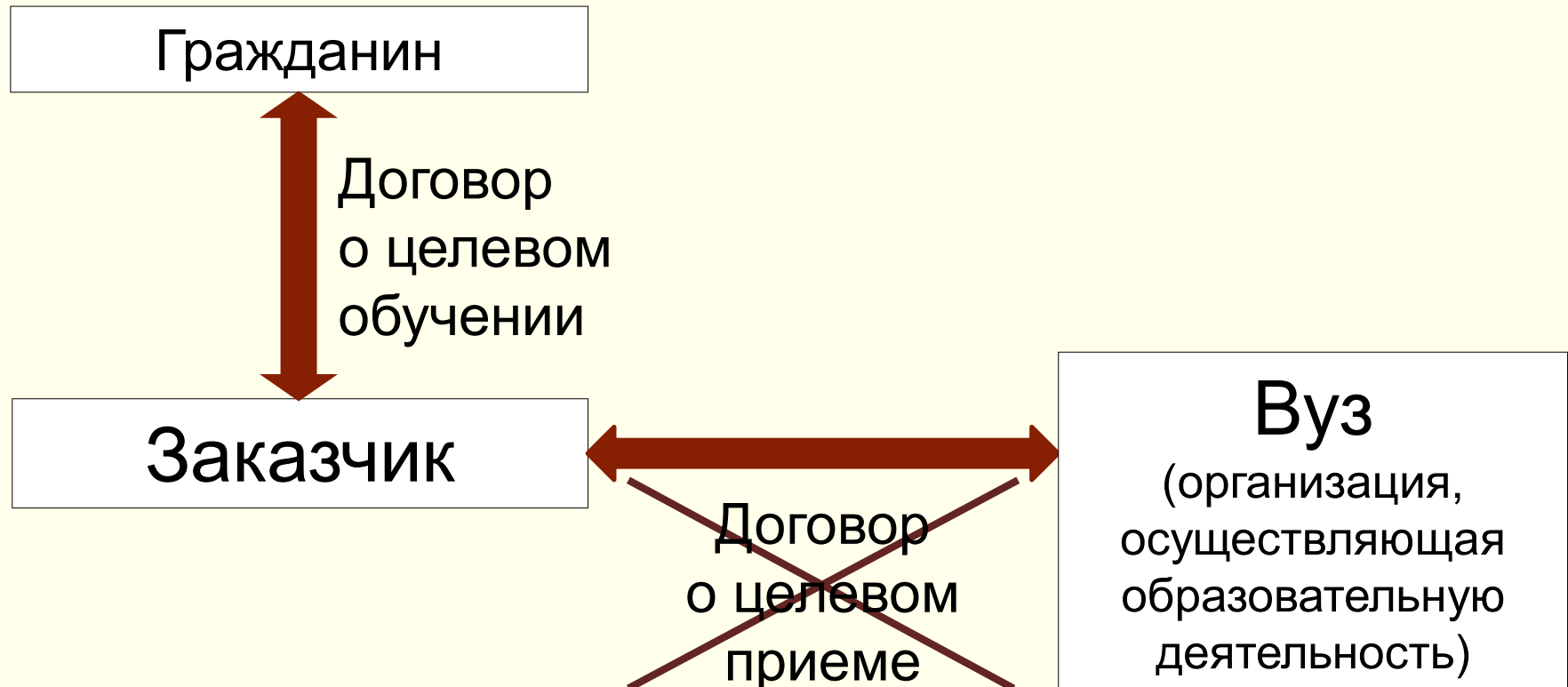
договор о целевом обучении и договор о целевом приеме



## Стороны договора

### После вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ:

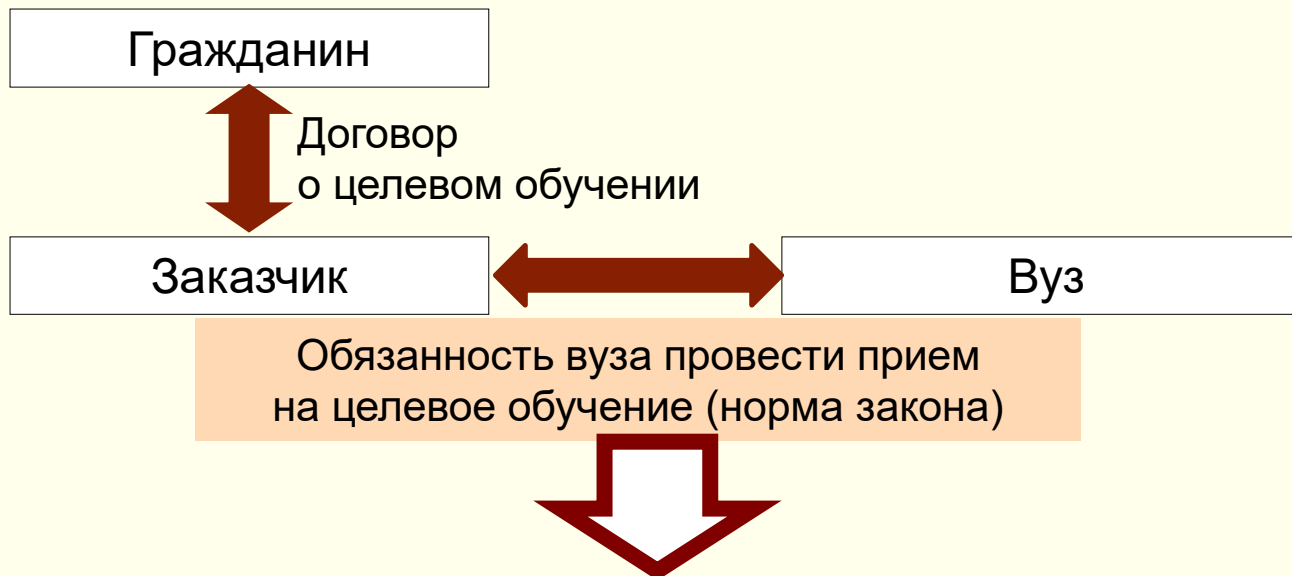
при приеме на целевое обучение –  
1 договор – договор о целевом обучении



## Стороны договора

### После вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ:

при приеме на целевое обучение –  
1 договор – договор о целевом обучении



Заказчик не связан договором с конкретным вузом

Как следствие этого, абитуриент может поступать как «целевик» в любой вуз, в котором имеется соответствующее направление подготовки (специальность) (по программам бакалавриата и специалитета – в 5 вузов согласно Порядку приема)

# Особенности приема на целевое обучение в связи с отсутствием договора о целевом приеме

## Возможность поступления на целевое обучение в пределах квоты в несколько организаций

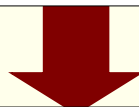
Изменения, внесенные в Порядок приема на обучение по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры

**Приказ Минобрнауки России от 21 августа 2020 г. № 1076**

Изменения, внесенные в Порядок приема на обучение по программам аспирантуры

**Приказ Минобрнауки России от 17 декабря 2018 г. № 82н**

К поступающему не предъявляется требование представления заявления о согласии на зачисление (при приеме в бакалавриат, специалитет, магистратуру) и оригинала документа об образовании установленного образца одновременно с подачей заявления о приеме



Абитуриент может поступать как «целевик» в несколько организаций, в которых имеется соответствующее направление подготовки (специальность)  
(по программам бакалавриата и специалитета – в 5 вузов)

## Представление договора о целевом обучении при поступлении

Изменения, внесенные в Порядок приема на обучение по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры

**Приказ Минобрнауки России от 21 августа 2020 г. № 1076**

Изменения, внесенные в Порядок приема на обучение по программам аспирантуры

**Приказ Минобрнауки России от 17 декабря 2018 г. № 82н**

При подаче заявления о приеме на целевое обучение поступающий представляет (один из вариантов):

**копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком целевого обучения**


**незаверенную копию указанного договора с предъявлением его оригинала**

# **Стороны договора. Возможность включения работодателя и вуза в число сторон договора**

## Стороны договора

Возможность включения работодателя и вуза  
в число сторон договора

Гражданин  
(поступающий  
или обучающийся)



Договор  
о целевом  
обучении

Заказчик



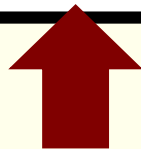
## Стороны договора

Возможность включения работодателя и вуза  
в число сторон договора

Гражданин  
(поступающий  
или обучающийся)



Договор  
о целевом  
обучении



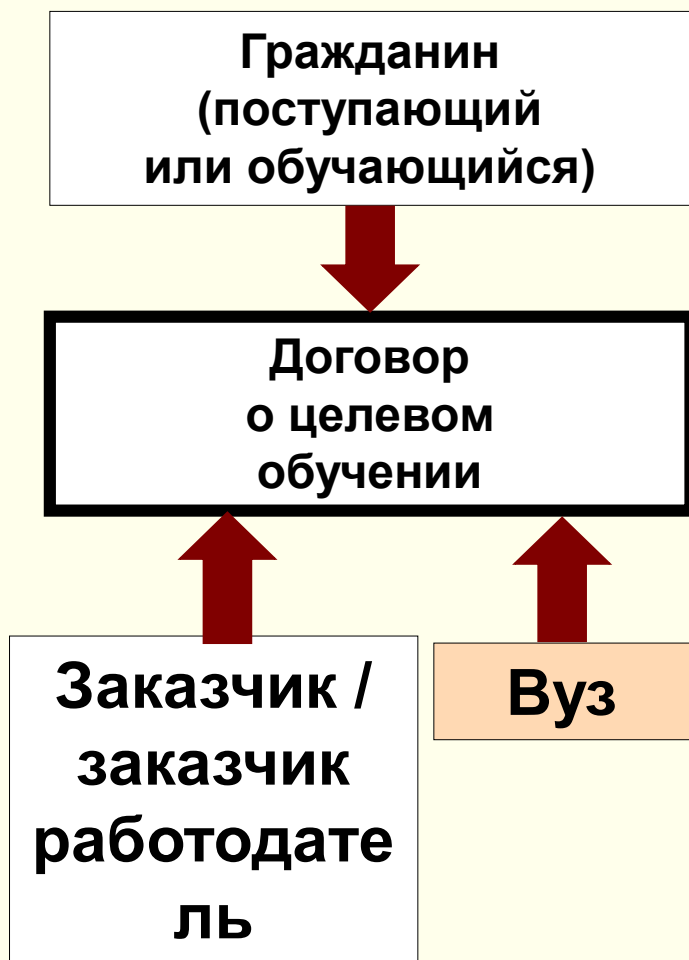
Заказчик / заказчик  
- работодатель



Вуз  
(организация,  
осуществляющая  
образовательную  
деятельность)

## Стороны договора

Что вытекает из возможности включения вуза в число сторон договора?



Если вуз будет являться стороной договора о целевом обучении, то можно считать, что этот договор «включает» в себя договор о целевом приеме.

## Стороны договора

Что вытекает из возможности включения вуза в число сторон договора?



Если вуз будет являться стороной договора о целевом обучении, то можно считать, что этот договор «включает» в себя договор о целевом приеме.

**НО:**

в этот же вуз могут прийти другие «целевики» (от других заказчиков), в том числе те, у которых вуз не является стороной договора

# **Существенные условия договора о целевом обучении (обязательства заказчика и гражданина)**

## Существенные условия договора о целевом обучении (обязательства заказчика и гражданина)

Обязательства  
заказчика

Обязательства  
гражданина

**Существенные условия  
договора о целевом обучении**

## Существенные условия договора о целевом обучении (обязательства заказчика и гражданина)

### Обязательства заказчика

по организации предоставления /  
предоставлению гражданину  
в период обучения мер поддержки

по трудоустройству гражданина

**ИСКЛЮЧЕНО**

~~обязательство по проведению практики~~

### Обязательства гражданина

по освоению образовательной  
программы

по осуществлению трудовой  
деятельности в течение

**не менее 3 лет**

# Существенные условия договора о целевом обучении (обязательства заказчика)

## Обязательства заказчика

По организации  
предоставления

По  
предоставлению

гражданину в период обучения  
**мер поддержки** (включая меры материального стимулирования, оплата доп. платных обр. услуг, оказываемых за рамками обр. программы, осваиваемой в соответствии с договором, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и др.)

Стороны самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления

По  
**трудоустройству**  
**гражданина**

Трудоустройство осуществляется не позднее срока, установленного договором

# Существенные условия договора о целевом обучении (обязательства гражданина)

## Обязательства гражданина

**по освоению  
образовательной  
программы,  
указанной в договоре**

с возможностью изменения  
образовательной программы  
и (или) формы обучения  
по согласованию с заказчиком

**по осуществлению  
трудовой  
деятельности  
в течение  
не менее 3 лет  
в соответствии  
с полученной  
квалификацией**



## Кто может быть заказчиком приема на целевое обучение

### Ст. 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

- 1) федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления;
- 2) государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия;
- 3) государственные корпорации;
- 4) государственные компании;
- 5) организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 года N 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»;**
- 6) хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;
- 7) акционерные общества, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации;**
- 8) дочерние хозяйственные общества организаций, указанных в п. 4, 6 и 7;**
- 9) организации, которые созданы государственными корпорациями или переданы государственным корпорациям в соответствии с положениями федеральных законов об указанных корпорациях**

## **Кто может быть заказчиком приема на целевое обучение**

Органы местного самоуправления

Государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия

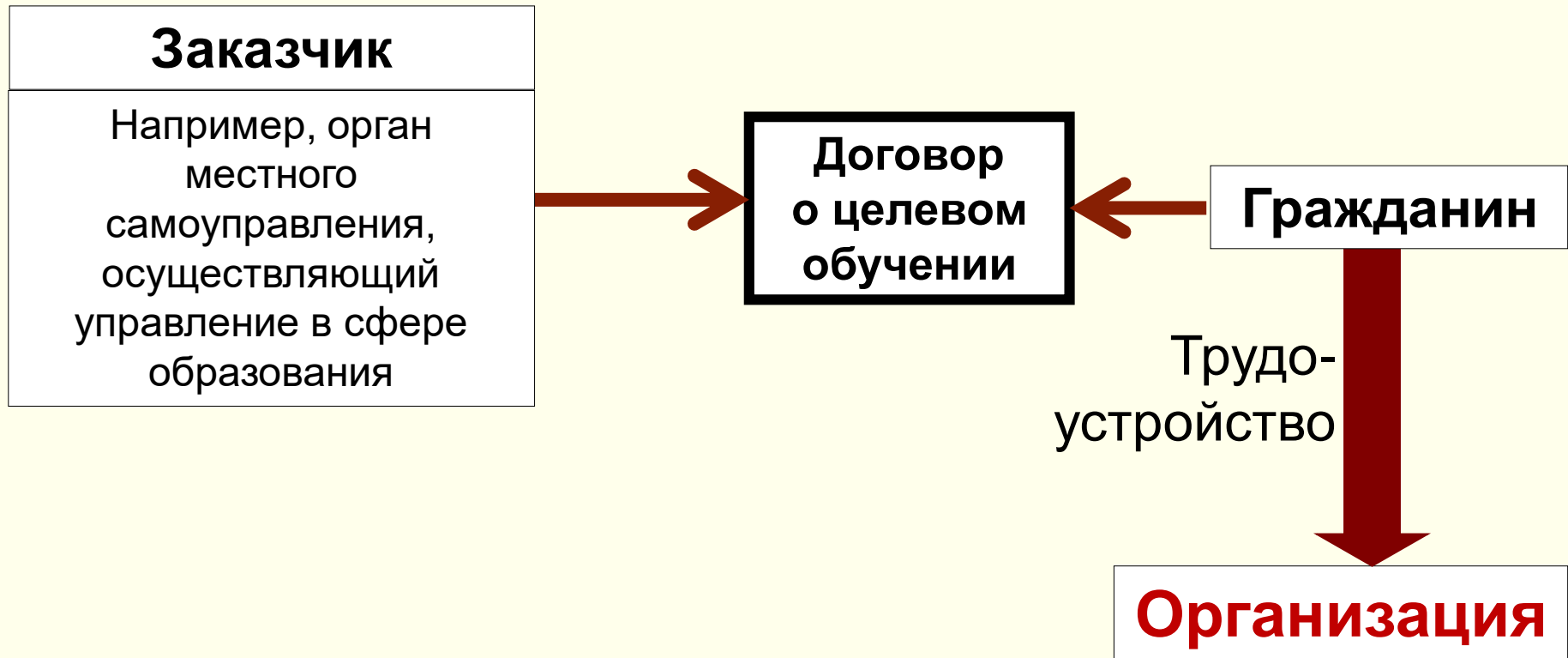
## **Целевое обучение в интересах конкретного работодателя**

### **Три способа обеспечения целевого обучения в интересах конкретного работодателя:**

- 1) организация не является стороной договора
- 2) организация является стороной договора в качестве работодателя (помимо заказчика)
- 3) организация является стороной договора в качестве заказчика

# Как можно обеспечить целевое обучение в интересах конкретного работодателя

## 1 - организация не является стороной договора



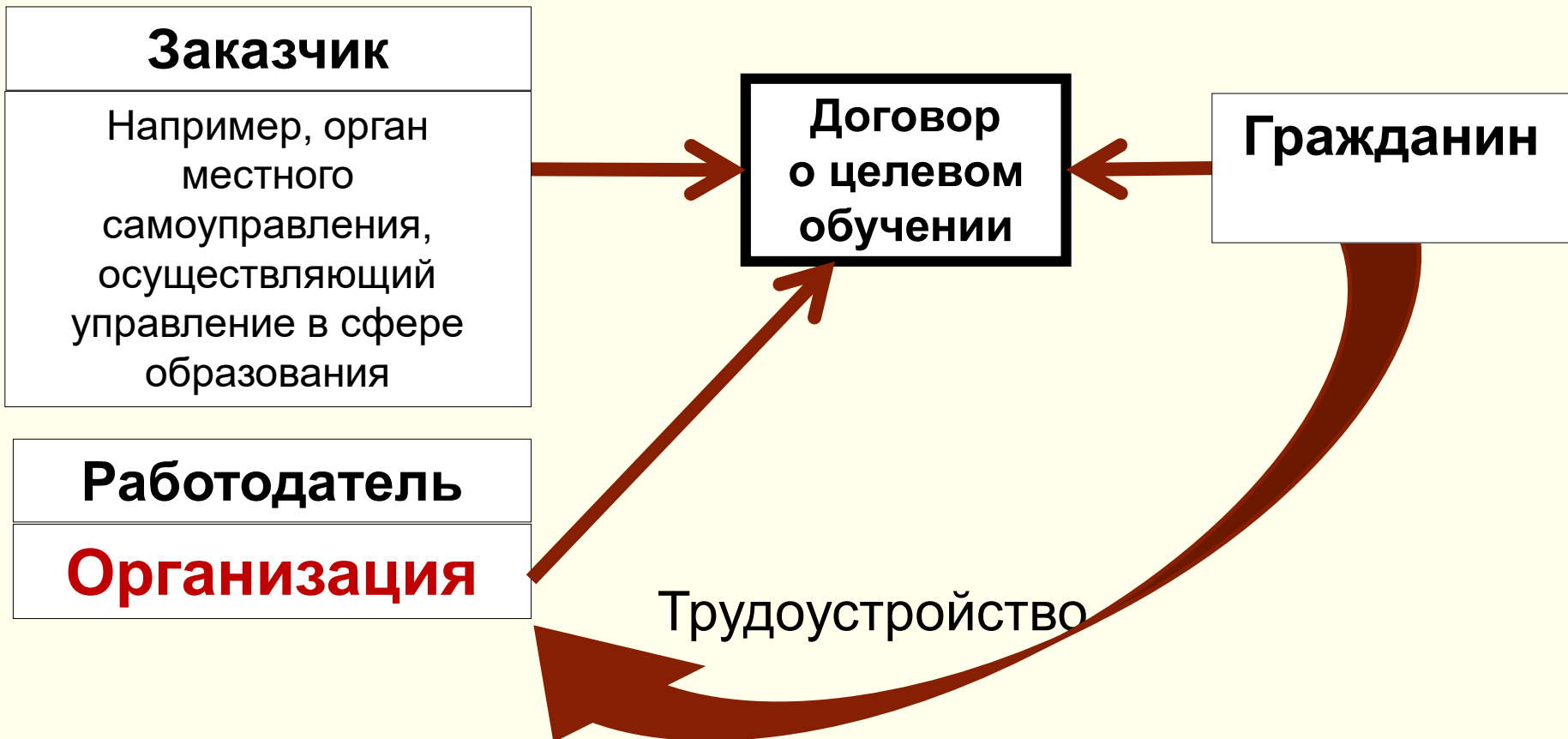
# Как можно обеспечить целевое обучение в интересах конкретного работодателя

## 1 - организация не является стороной договора



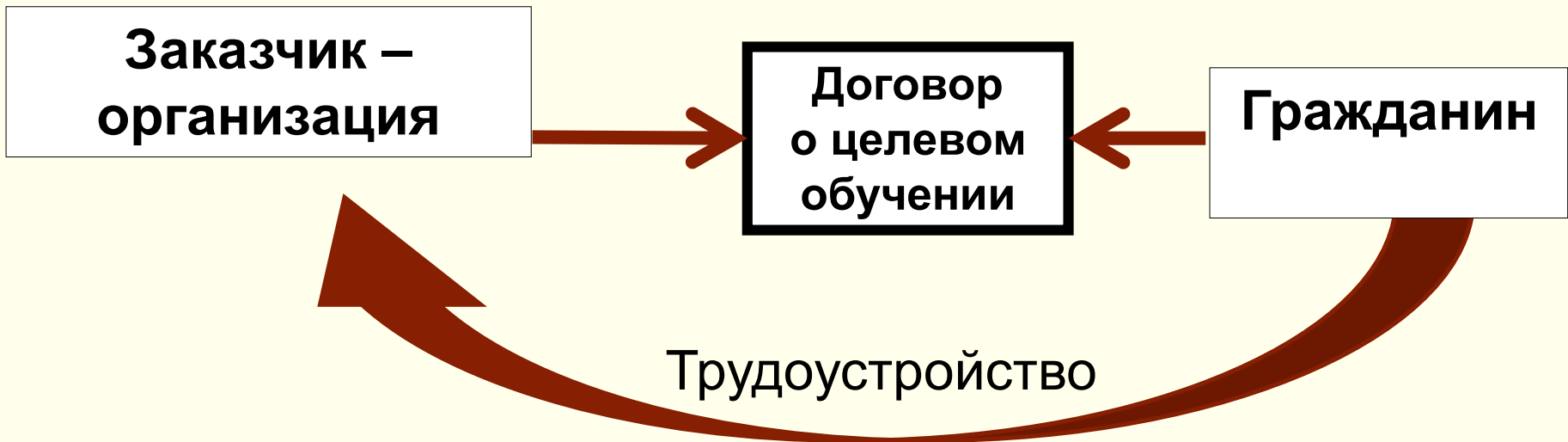
## Как можно обеспечить целевое обучение в интересах конкретного работодателя

### 2 - организация является стороной договора в качестве работодателя



## Как можно обеспечить целевое обучение в интересах конкретного работодателя

### 3 - организация является стороной договора в качестве заказчика



# Санкции за неисполнение обязательств

## Заказчик

## Гражданин

<p><b>Неисполнение обязательства по <u>трудоустройству</u> гражданина</b></p>	<p><b>Неисполнение обязательства по <u>освоения обр. программы и осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет</u></b></p>
<p>Компенсация гражданину в размере <b>трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы</b> в субъекте РФ, куда должен был быть трудоустроен гражданин</p>	<p><b><u>Возмещение заказчику расходов,</u></b> связанных с предоставлением мер поддержки</p>



# Санкции за неисполнение обязательств

Заказчик	Гражданин
<p>Неисполнение обязательства <u>по трудоустройству</u> гражданина</p> <p>Компенсация гражданину в размере <b>трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы</b> в субъекте РФ, куда должен был быть трудоустроен гражданин</p>	<p>Неисполнение обязательства <u>по освоения обр. программы и осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет</u></p> <p><u>Возмещение заказчику расходов</u>, связанных с предоставлением мер поддержки</p>

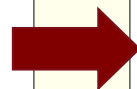
## Дополнительно к иным санкциям

В случае приема на целевое обучение

**Выплата штрафа в размере расходов бюджета на получение образования**

# Основные изменения при приеме на целевое обучение (вместо выводов)

**Отсутствие договора  
о целевом приеме**



## Возможные последствия

«Целевики» разных заказчиков  
будут поступать на равных  
условиях

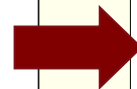
**Выплата штрафа**



Снижение привлекательности  
приема на целевое обучение  
для абитуриентов и заказчиков

## Механизм установления квоты

Правительство РФ устанавливает  
перечень специальностей  
и направлений подготовки  
для приема на целевое обучение



Сокращение количества специ-  
альностей и направлений  
подготовки, по которым проводит-  
ся прием на целевое обучение

Правительство РФ устанавливает  
квоту приема на целевое обучение  
за счет федерального бюджета



Сокращение объема квоты  
приема на целевое обучение

Правительство РФ может  
устанавливать квоту с указанием  
субъектов РФ



Установление квоты только  
в интересах отдельных субъектов  
РФ