

Изменения к коллективному договору

Муниципального бюджетного образовательного
учреждения средняя общеобразовательная школа № 16
поселка городского типа Ильского муниципального
образования Северский район имени Святого
Благодарного князя Александра Невского

На 2024-2027 годы



Утверждаю:

Директор

Н.П. Сулейманова

Согласовано:

Председатель ПК

Н.В. Битюкова



Одобен на собрании

трудоого

коллектива работников

«22» апреля 2024 г.

Протокол № 3 от 22.04.2024г.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Северского района»
Изменения от 22.04.2024
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 19.04.2024 № 3
начальник отдела
Андрей Косинин

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

«22» апреля 2024 года № 3

пгт Ильский

Председатель: Гришина О.А.
Секретарь: Салиева М.В.

С приглашением: Битюкова Н.В.
председатель профкома

Присутствовало: 45 человек.
Отсутствовало: 4 человека.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Внести с **22 апреля 2024г.** изменения в Коллективный договор МБОУ СОШ № 16 пгт Ильского МО Северский район им. Александра Невского.

1. СЛУШАЛИ: директора МБОУ СОШ № 16 пгт Ильского МО Северский район им. Александра Невского Сулейманову Н.Н, которая ознакомила коллектив с Приказом управления образования администрации муниципального образования Северский район от 11 апреля 2024 г. «О внесении изменений в приказ управления образования администрации муниципального образования Северский район от 29.12.2018 года № 2242 «Об утверждении порядка и условий установления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций», Постановлением главы муниципального образования Северский район от 12 апреля 2024 года № 921 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Северский район от 5 сентября 2022 года № 162 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Северский район и утверждении порядка ее предоставления», Постановлением главы муниципального образования Северский район от 2024 года № «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Северский район от 7 сентября 2020 года №1297 «Об утверждении порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район».

Голосовало: 45 человек.

За – 45 человек, против – 0, воздержалось- 0.

РЕШИЛИ:

1. Пункт 3.8. изложить в следующей редакции:

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МБОУ СОШ № 16 пгт Ильского МО Северский район им. Александра Невского по реализации образовательных программ:

3.8.1 Выплата за выполнение функции классного руководителя за счет средств

бюджета Краснодарского края устанавливается педагогическим и иным работникам МБОУ СОШ № 16 пгт Ильского МО Северский район им. Александра Невского, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим работникам МБОУ СОШ № 16 пгт Ильского МО Северский район им. Александра Невского, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику, осуществляющим образовательную деятельность в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается равным за один класс независимо от числа обучающихся в каждом из классов, входящих в класс-комплект.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.

3.8.2. За выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета, размер и порядок выплаты которой утверждены постановлением администрации муниципального образования Северский район от 7 сентября 2020 года № 1297 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район» (со всеми изменениями).

Размер вознаграждения за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 10000,00 рублей в месяц педагогическим работнику, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Вознаграждения педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Классное руководство может быть возложено на одного педагогического работника в двух классах с выплатой денежного вознаграждения ежемесячно, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику, в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников организации, ведущих учебные часы в данном классе.

3.8.3. За неаудиторскую (внеурочную) деятельность относятся следующие виды работ:

- подготовка к урокам и другим видам учебных занятий;
- проверка письменных работ;

- изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий;
- заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);
- консультации и дополнительные с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми, с обучающимися, получавшими образование в форме самообразования и форме семейного образования;
- аттестация обучающихся, получающих образование в форме самообразования и в форме семейного образования;
- применение дистанционных образовательных технологий;
- организация внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов конференций;
- предпрофильная подготовка, профориентация;
- проведение часов внеурочной деятельности в классах ФГОС;
- руководство предметными комиссиями, методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию "педагог-методист");
- ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися;
- работа с молодыми специалистами (наставничество);
- работа с родителями;

Другие виды работ (за исключением работы, выполняемой на условиях совмещения).

Конкретный размер дополнительных видов работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности, устанавливается в соответствии с **Приложением №8** настоящего Положения.

Сумма выплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторской (внеурочной) деятельности учителя в общеобразовательной организации, определяется в абсолютном значении.

Расчет оплаты за проведение часов внеурочной деятельности учителя в классах ФГОС, определяется исходя из ставки заработной платы, педагогических работников 1 квалификационного уровня (п. 2.4.3.) и фактической нагрузки в неделю.

Пункт 4.11. изложить в следующей редакции:

Размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников МБОУ СОШ № 16 пгт Ильского МО Северский район им. Александра Невского за счет средств бюджета Краснодарского края устанавливается в размере:

1) 3000 рублей в месяц следующим категориям работников:

- педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, воспитатель, мастер производственного обучения, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);
- учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);
- медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);
- обслуживающий персонал (дворник, уборщик служебных помещений);

2) 8000 рублей в месяц: учитель, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед).

Выплата носит стимулирующий характер, является составной частью заработной платы работника.

Выплата производится в сроки и в размере, установленные организацией для выплаты заработной платы, за исключением: учитель, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед).

Выплата работникам по должности: учитель, социальный педагог, педагог-

психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) производится в сроки, установленные организацией для выплаты заработной платы, в следующем размере: 3000,0 рублей за минусом НДФЛ по срокам выплаты зарплаты за 1 половину месяца, 5000,0 рублей за минусом НДФЛ по срокам выплаты за 2 половину месяца.

4.11.1 Условиями осуществления выплаты являются:

1) осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в общеобразовательной образовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в подпункте 1.2 пункта 1, подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ;

2) выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку,

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 1.2 пункта 1, подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону N 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц по основному месту работы по основной должности.

Пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам МБОУ СОШ № 16 пгт Ильского МО Северский район им. Александра Невского, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Северский район предоставляется ежегодная денежная выплата к началу учебного года, порядок предоставления которой утвержден постановлением администрации муниципального образования Северский район от 5 сентября 2022 года № 1632 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Северский район и утверждении порядка ее предоставления» (со всеми изменениями).

6.4.1. Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года включительно, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев возобновления педагогическим работником трудовой деятельности в связи с окончанием длительного отпуска сроком до одного года или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период со 2 августа по 1 сентября соответствующего года включительно.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя.

Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5750,00 рублей.

6.4.2. Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств бюджета Краснодарского края в пределах средств, выделенных на осуществление государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) и является составной частью заработной платы педагогического работника

6.4.3. Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

2. Утвердить изменения в приложении к коллективному договору с поправками, изменениями и дополнениями в соответствии с Постановлениями и приказами, указанными выше (новая редакция).

3. Изменения и дополнения п 4.11. и п. 6.4. вступают в силу со дня подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Изменения и дополнения п. 3.8. вступают в силу со дня подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 марта 2024 года.

Решение собрания трудового коллектива принято единогласно.

Председатель

О.А. Гришина

Секретарь

М.В. Салиева

Изменения и дополнения в коллективный договор МБОУ СОШ №16 пгт Ильского МО Северский район на 2024-2027 годы

1. Пункт 3.8. изложить в следующей редакции:

«Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МБОУ СОШ № 16 пгт Ильского МО Северский район им. Александра Невского по реализации образовательных программ:

3.8.1 Выплата за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края устанавливается педагогическим и иным работникам МБОУ СОШ № 16 пгт Ильского МО Северский район им. Александра Невского, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим работникам МБОУ СОШ № 16 пгт Ильского МО Северский район им. Александра Невского, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику, осуществляющим образовательную деятельность в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается равным за один класс независимо от числа обучающихся в каждом из классов, входящих в класс-комплект.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.

3.8.2. За выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета, размер и порядок выплаты которой утверждены постановлением администрации муниципального образования Северский район от 7 сентября 2020 года № 1297 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район» (со всеми изменениями).

Размер вознаграждения за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 10000,00 рублей в месяц педагогическим работникам, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Вознаграждения педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Классное руководство может быть возложено на одного педагогического работника в двух классах с выплатой денежного вознаграждения ежемесячно, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому

работнику, в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников организации, ведущих учебные часы в данном классе.

3.8.3. За неаудиторскую (внеурочную) деятельность относятся следующие виды работ:

- подготовка к урокам и другим видам учебных занятий;
 - проверка письменных работ;
 - изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий;
 - заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);
 - консультации и дополнительные с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми, с обучающимися, получавшими образование в форме самообразования и форме семейного образования;
 - аттестация обучающихся, получающих образование в форме самообразования и в форме семейного образования;
 - применение дистанционных образовательных технологий;
 - организация внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов конференций;
 - предпрофильная подготовка, профориентация;
 - проведение часов внеурочной деятельности в классах ФГОС;
 - руководство предметными комиссиями, методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию "педагог-методист");
 - ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися;
 - работа с молодыми специалистами (наставничество);
 - работа с родителями;
- Другие виды работ (за исключением работы, выполняемой на условиях совмещения).

Конкретный размер дополнительных видов работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности, устанавливается в соответствии с **Приложением №8** настоящего Положения.

Сумма выплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторской (внеурочной) деятельности учителя в общеобразовательной организации, определяется в абсолютном значении.

Расчет оплаты за проведение часов внеурочной деятельности учителя в классах ФГОС, определяется исходя из ставки заработной платы, педагогических работников 1 квалификационного уровня (п. 2.4.3.) и фактической нагрузки в неделю.»

Пункт 4.11. изложить в следующей редакции:

«Размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников МБОУ СОШ № 16 пгт Ильского МО Северский район им. Александра Невского за счет средств бюджета Краснодарского края устанавливается в размере:

1) 3000 рублей в месяц следующим категориям работников:

- педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, воспитатель, мастер производственного обучения, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);
 - учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);
 - медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);
 - обслуживающий персонал (дворник, уборщик служебных помещений);
- 2) 8000 рублей в месяц: учитель, социальный педагог, педагог-психолог,

преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед).

Выплата носит стимулирующий характер, является составной частью заработной платы работника.

Выплата производится в сроки и в размере, установленные организацией для выплаты заработной платы, за исключением: учитель, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед).

Выплата работникам по должности: учитель, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) производится в сроки, установленные организацией для выплаты заработной платы, в следующем размере: 3000,0 рублей за минусом НДФЛ по срокам выплаты зарплаты за 1 половину месяца, 5000,0 рублей за минусом НДФЛ по срокам выплаты за 2 половину месяца.

4.11.1 Условиями осуществления выплаты являются:

1) осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в общеобразовательной образовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в подпункте 1.2 пункта 1, подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ;

2) выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку,

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 1.2 пункта 1, подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону N 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц по основному месту работы по основной должности.»

Пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам МБОУ СОШ № 16 пгт Ильского МО Северский район им. Александра Невского, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Северский район предоставляется ежегодная денежная выплата к началу учебного года, порядок предоставления которой утвержден постановлением администрации муниципального образования Северский район от 5 сентября 2022 года № 1632 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Северский район и утверждению порядка ее предоставления» (со всеми изменениями).

6.4.1. Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года включительно, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев возобновления педагогическим работником трудовой деятельности в связи с окончанием длительного отпуска сроком до одного года или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период со 2 августа по 1 сентября соответствующего года включительно.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя.

Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5750,00 рублей.

6.4.2. Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств бюджета Краснодарского края в пределах средств, выделенных на осуществление государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) и является составной частью заработной платы педагогического работника

6.4.3. Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.»

Директор

Н.Н. Сулейманова

Председатель ПК

Н.В. Битюкова

Пропнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью

лист 06



Директор МБОУ СОШ № 16 г.г.
Иркутского МО Северский район
им. Александра Невского

Н.Н. Сулейманова

Инициалы

ИИ



Инициалы

ИИ.13